



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

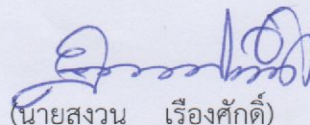
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

  
(นายสงวน เรืองศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ถือปฏิบัติดังนี้

**มาตรการให้รางวัล พิจารณาดังนี้**

๑. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด และมีวันลาจิส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด) ไม่เกิน ๓ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่นและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด และมีวันลาจิส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ วันทำการ และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด และมีวันลาจิส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๗ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ วันทำการ และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับพอใช้ เพื่อเป็นรางวัลชมเชย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว จะต้องได้รับการลงโทษ ดังนี้



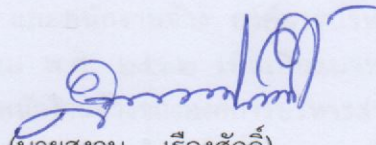
**มาตรการลงโทษ มีดังนี้**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๓. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. ดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายสงวน เรืองศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว