



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว โทร. ๐-๔๔๑-๘๖๒๗๕

ที่.....ปร ๘๖๖๐๑/๒๕๖๖.....วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว ได้ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านโครงสร้าง การบริหารอัตรากำลัง ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว จึงขอส่งแผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววรรณา ชาติดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

() ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น -เพื่อพิจารณา

(นางสาวเพ็ญศรี ทองเหลือง)


หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

() ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น -เพื่อพิจารณา


(นางสาวดวงใจ ยืนยงชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

() ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....
- พอใจมาก



(นางสาวลดาชาติ แพงแสงไพศาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

() ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....
ไม่พอใจเลย


(นางสุนันทนา ใจคง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

() อนุมัติ

() ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....


(นายคำสิงห์ กุนแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย)</p> <p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการขอใช้บัญชีคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ</p> <p>๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>- ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- บันทึกข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระบบบุคลากรแห่งชาติให้ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน</p>
ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายการพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร/นโยบายการพัฒนาให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร /นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- บุคลากรพัฒนาความรู้ โดยเข้ารับการศึกษาอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างประชาชนทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ปุถุจริตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ให้มีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง</p> <p>- ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์หน่วยงาน และจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>- หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างประจำปี</p>
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ที่ ๐๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงวินัยและการรักษาวินัย ฐานความผิดทางวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว