



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว โทร. ๐-๕๔๑-๘๖๒๗๕

ที่.....บร ๘๖๖๐๑/๒๕๖๖.....วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว ได้ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านโครงสร้าง การบริหารอัตรากำลัง ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรรภา ชาติดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

( ) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....

-เพื่อพิจารณา

(นางสาวเพ็ญศรี ทองเหลือง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


( ) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....

เพื่อพิจารณา


(นางสาวดวงใจ ยืนยงชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

( ) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....  
- พอฟังมา


  
(นางสาวลดาชาติ พงแสงไพศาล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

( ) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....  
นิพนธ์

  
(นางสุนันทา ใจคง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

(  ) อนุมัติ

( ) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....

  
(นายคำสิงห์ กุนแก้ว)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการบริการส่วนตำบลเสนา อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์  
(๑๑๕๗๓ หนองหงส์ ๓๗ - ๕๕๕๗๓ หนองหงส์ ๑) โทร. ๐๔๓ ๙ ๓๕๕

๑๑๕๗๓ ม.ศ. ๒๕๕๖

๒๕๕๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กรุงเทพมหานคร



แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	<p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	<p>๑. การสรรหาบุคลากรที่เก่งเข้ามาในองค์กร โดยการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๓ คน</p> <p>๒. ประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น แทนตำแหน่งที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p><b>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</b></p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเตี้ยว บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย รวม ๘ ราย แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน</li> <li>๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน</li> <li>๓. ให้ออพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน</li> </ol>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p><b>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเตี้ยว ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน</li> <li>๒. ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๓. ดำเนินโครงการฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ol>	<p>๑๔๙,๔๓๔.-บาท ๒๐,๐๐๐.-บาท ๒๐,๐๐๐.-บาท</p>	<p>ยังไม่ดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ</p>
<p><b>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</b></p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเตี้ยว มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเตี้ยว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ol>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๙ คน</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสนาเดี่ยว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสนาเดี่ยว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสนาเดี่ยว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
<p>๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวิสัย</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสนาเดี่ยว มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวิสัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้</p> <p>๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
<p>๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒. มีการประเมินวิทยฐานะเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๒ คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑๕๕๕๒๒ มีพื้นที่ ๑๓ ไร่ ๒ งาน ๑๕ ตารางวา

ได้ทะเบียน	งบประมาณ	กิจกรรม/ผลตอบรับ/ผลงาน	นโยบาย
	งบปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกปี ๒. โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานของเทศบาลตำบลเสนาโดยยืมเงินของเทศบาล ๑ ล้านบาท จำนวน ๑ โครงการ	๑๕. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	งบปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ๒. มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓. จัดหาเครื่องใช้สำนักงาน ๔. ประชุมพนักงานประจำเดือน	๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต