



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อให้การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารสำหรับพนักงานส่วนตำบล มีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๓(๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้อ ๒.๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๔๖ ดังนี้

๒.๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ๓) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- ๔) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายปรัชญา จินตพรวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์