



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว

ที่ ๐๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิดงานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งผลต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

- | | | | |
|---------------------------------|---------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายคำสิงห์ กุณแก้ว | ตำแหน่ง | นายก อบต.เสาดิยาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคำกอง ทองด้วง | ตำแหน่ง | รองนายก อบต.เสาดิยาว | กรรมการ |
| ๓. นายคำพอง บุญลอยสง | ตำแหน่ง | รองนายก อบต.เสาดิยาว | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพรหม หนองเหล็ก | ตำแหน่ง | เลขานุการนายก อบต.เสาดิยาว | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนันทนา ใจคง | ตำแหน่ง | ปลัด อบต.เสาดิยาว | กรรมการ |
| ๖. นางสาวลดาชาติ พงแสงไพศาล | ตำแหน่ง | รองปลัด อบต.เสาดิยาว | กรรมการ |
| ๗. นางสาวดวงใจ ยืนยงชาติ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๘. นางวิรัตน์นา ชุนทรภักทรโกคิน | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๙. นายสมชาติ ช่างคำ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. นายสมชาย บุญเจริญชัย | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเพ็ญศรี ทองเหลือง | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาววรรณภา ชาติดี | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ข้อมูลความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์การแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ
๓. ดำเนินการสร้างองค์การแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและประชาสัมพันธ รมรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์การแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุขด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
๔. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคำสิงห์ กุนแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

แผนการดำเนินกิจกรรม
 การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family			
๑	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	✓								ม.ค. - ธ.ค.	ทุกสำนัก/ กอง	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงาน ส่วนตำบลร่วมกับชุมชน	✓										
๓	กิจกรรมพิธีบายศรีสู่ขวัญ สร้างขวัญกำลังใจ		✓									
๔	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น		✓									
๕	กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน			✓								
๖	กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง			✓								
๗	กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน				✓							
๘	กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ				✓							
๙	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร เพื่อพัฒนาตนเอง					✓						
๑๐	กิจกรรมทำบุญตักบาตร						✓					

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family			
๑๑	กิจกรรมหีบปั่นโตเข้าวัดในวันพระ						✓			ม.ค. - ธ.ค.	ทุกสำนัก/ กอง	จำนวน กิจกรรม
๑๒	การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น							✓				
๑๓	การสมัครสมาชิกสหกรณ์พนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์							✓				
๑๔	สวัสดิการด้านการลา								✓			
๑๕	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ								✓			

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายคำสิงห์ กุณแก้ว)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว



โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------|--|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๒.๔ เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๒.๖ สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เสาเดียว จำนวน ๖๖ คน

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
 - สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๕ คน
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
 - พนักงานครู อบต. จำนวน ๖ คน
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ, ทั่วไป จำนวน ๑๗ คน
- รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๕.๑ เสนอโครงการขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๕.๓ จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อรับวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การสมัครสมาชิกสหกรณ์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- สวัสดิการด้านการลา
- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๕.๔ สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดี่ยว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๙.๒ พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๙.๓ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๙.๔ ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๕ ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๙.๖ สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๑๐. ผู้เขียน/ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววรรภา ชาติดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ความเห็น..... -ไม่มี- มิถารภ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเพ็ญศรี ทองเหลือง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ความเห็น.....เพื่อพัฒนา

(ลงชื่อ)

(นางสาวดวงใจ ยืนยงชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....เพื่อพัฒนา

(ลงชื่อ)

(นางสาวลดาชาติ แพงแสงไพศาล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสุนันทนา ใจคง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายคำสิงห์ กุนแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว โทร. ๐ ๔๔๑๘ ๖๒๗๕
ที่ - วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว

เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมพิธีบายศรีสู่ขวัญ สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อรับวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การสมัครสมาชิกสหกรณ์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- สวัสดิการด้านการลา
- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาววรภา ธาตุดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเพ็ญศรี ทองเหลือง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาดเดียว

- รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวดวงใจ ยืนยงชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

— พงษ์พัฒน์

(ลงชื่อ)

(นางสาวลดาชาติ ไพบงแสงไพศาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

พริศพร

(ลงชื่อ)

(นางสุนันทนา ใจคง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

อนุชิต อนุชิตพรจกานทร เวียงกุล นว-๒๐๒๗

(ลงชื่อ)

(นายคำสิงห์ กุนแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

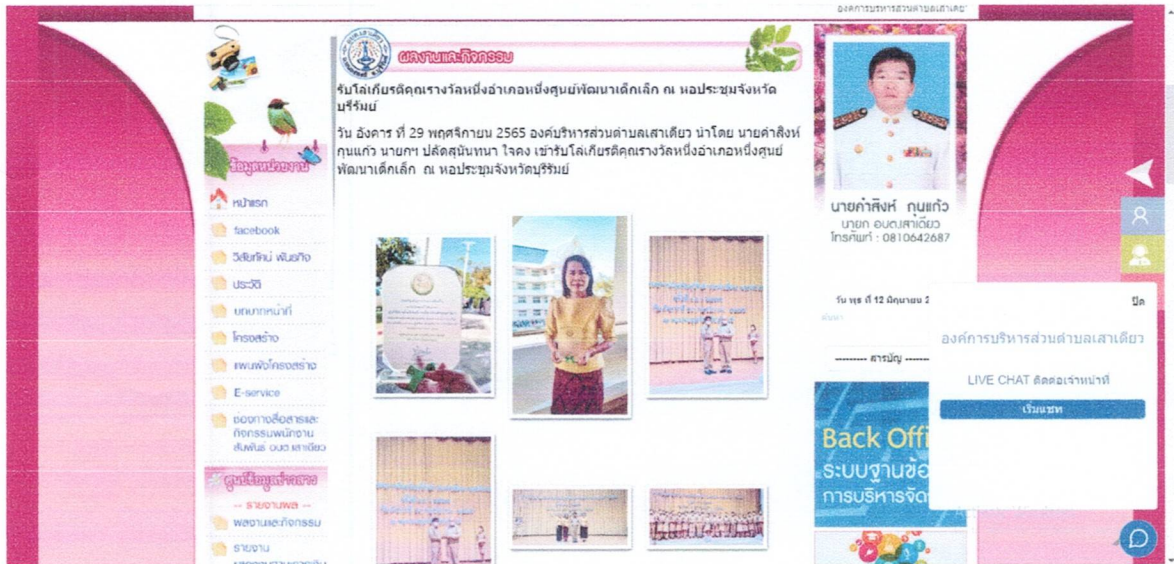
(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน



(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมพิธีบายศรีสู่ขวัญ สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น



(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



ผลงานและกิจกรรม

19 ก.ค.2566 ร่วมกันพัฒนาและปิดบ่อขยะที่ป่าสาธารณะบ้านนาขาม

วันที่ 19 ก.ค.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิษฐ์ นำโดยนายคำสิงห์ กุณแก้ว ร่วมกับศึกษานิเทศก์ วิทยากรชุมชน ไร่ชา ไร่ส้ม ผู้ใจบุญนำบุญ 10-14 วันแห่งความสุข หน่วยงานส่วนราชการ อสม. และจิตอาสา ร่วมกันพัฒนาและปิดบ่อขยะที่ป่าสาธารณะบ้านนาขาม

* องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิษฐ์ขอขอบคุณทุกท่านมา ณ ที่นี้

นายคำสิงห์ กุณแก้ว
นายก อบต.เสาดิษฐ์
โทรศัพท์ : 0810642687

วันพุธ ที่ 12 มิถุนายน 2

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิษฐ์

----- ตามนี้ -----

LIVE CHAT ติดต่ोजำเนาที่

เริ่มแชท

Back Off ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการ





(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ





ผลงานและกิจกรรม

ภาพรวมภาพทิว มหกรรมวันหอมแดง แข่งเรือมา และงานกาชาดอำเภอหนองหงส์ ประจำปี 2566 และ ภาพการรับรางวัลชนะเลิศการประกวด สาดแสง สาดสี สาดของดีหนองหงส์ ของตำบลเสาดิเรก

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรกขอขอบคุณทุกท่าน มา ณ ที่นี้





นายคำสิงห์ กุลแก้ว
นายก อบต.เสาดิเรก
โทรศัพท์ : 0810642687

วันพุธ ที่ 12 มิถุนายน 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรก

----- สารบัญ -----

Back Office
ระบบฐานข้อมูล
การบริหารจัดการ

LIVE CHAT ติดต่อเจ้าหน้าที่

เริ่มแชท





ผลงานและกิจกรรม

10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรก นำโดย นายคำสิงห์ กุลแก้ว นายก อบต.เสาดิเรก พร้อมด้วย นายโจด ชาญกิจการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.เสาดิเรกประจำ พนักงานจ้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมเสาดิเรก องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรก อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมทั้งบรรยายจากพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 10

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรกขอขอบคุณทุกท่านมา ณ ที่นี้





นายคำสิงห์ กุลแก้ว
นายก อบต.เสาดิเรก
โทรศัพท์ : 0810642687

วันพุธ ที่ 12 มิถุนายน 2567

----- สารบัญ -----

Back Office
ระบบฐานข้อมูล
การบริหารจัดการ





ผลงานและกิจกรรม

12 เมษายน 2566 สงกรานต์ ประจำปี 2566

วันที่ 12 เมษายน 2566 นายโจด นายคำสิงห์ กุลแก้ว นายก อบต.เสาดิเรก พร้อมด้วย นายโจด ชาญกิจการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.เสาดิเรกประจำ พนักงานจ้าง ได้ดำเนินการจัดโครงการสงกรานต์อำเภอหนองหงส์ ประจำปี 2566 ณ บริเวณหน้าศาลากลาง อบต.เสาดิเรก โดยมีนายโจด ชาญกิจการ นายก อบต.เสาดิเรก เป็นประธานในพิธีเปิดงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิเรก





นายคำสิงห์ กุลแก้ว
นายก อบต.เสาดิเรก
โทรศัพท์ : 0810642687

วันพุธ ที่ 12 มิถุนายน 2567

----- สารบัญ -----

Back Office
ระบบฐานข้อมูล
การบริหารจัดการ



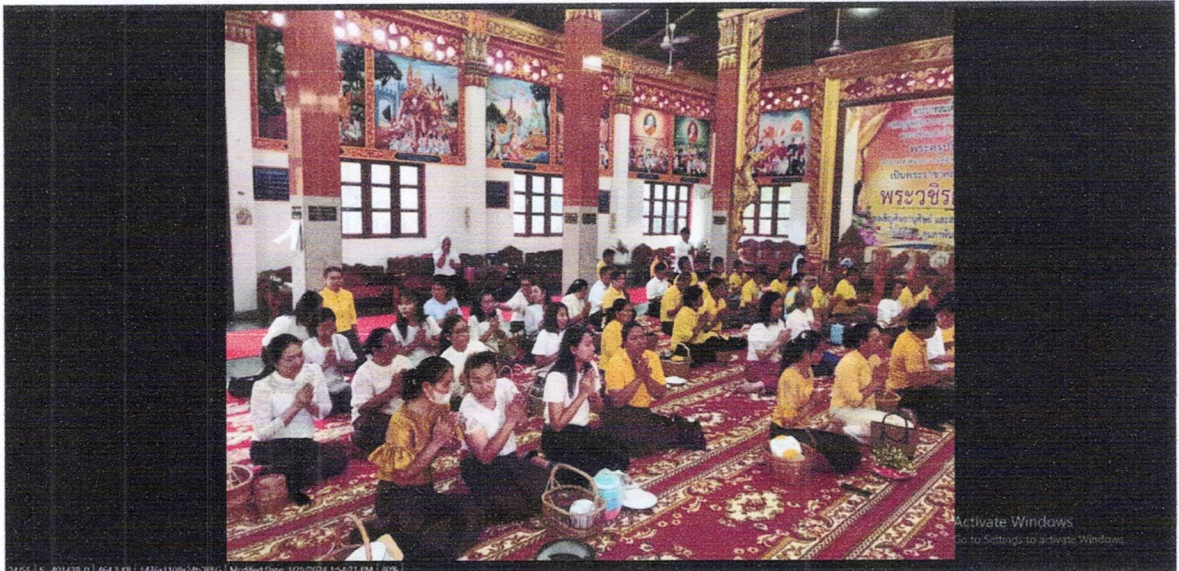
(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง



(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

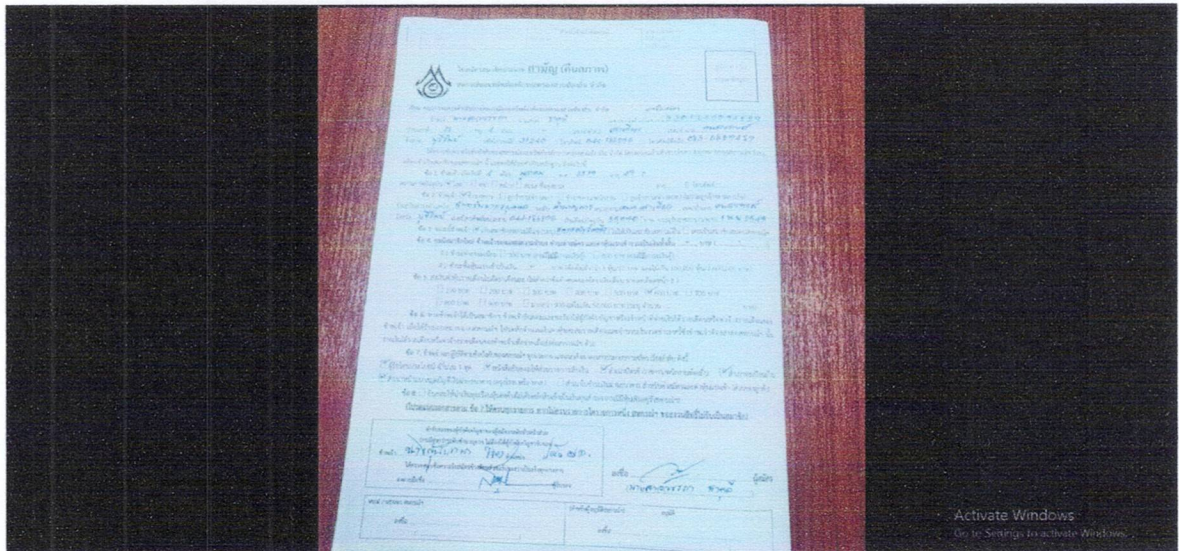
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ





(๓) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อรับวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การสมัครสมาชิกสหกรณ์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์



(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- สวัสดิการด้านการลา
- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

